

ORGANISMO, ENTE O UNIVERSIDAD A RELEVAR (en adelante 'la organización'):
FABRICACIONES MILITARES S.E. - DGFM

RESPONSABLE/S DE GESTIONAR EL TEMA EN LA ORGANIZACIÓN: GERENCIA DE
GESTION DE PERSONAS FMSE

PERIODO: Abril

Aspecto a Verificar	Cumple	Comentarios
1 LEY MICAELA Y EQUIDAD DE GENERO		
1.1 Consignar el porcentaje de agentes hombres y agentes mujeres en la organización.		Agentes hombres = 87% Agentes mujeres = 13%
1.2 Consignar el porcentaje de agentes hombres y agentes mujeres en puestos jerárquicos (con personal a cargo) en la organización.		Agentes hombres en puestos jerárquicos = 86% Agentes mujeres en puestos jerárquicos = 14%
1.2.1 Consignar el porcentaje de mujeres que ascendieron a puestos jerárquicos (con personal a cargo) sobre el total de ascensos en el último año.		Ascensos a puestos jerárquicos de hombres (sobre el total de ascensos del último año) = 85% Ascensos a puestos jerárquicos de mujeres (sobre el total de ascensos del último año) = 15%
1.3 Consignar el porcentaje de personal hombre y personal mujer de la organización que realizó al menos una capacitación durante el último año.		Cumplimiento sobre nómina total = 77.3 % De los cuales: hombres = 93.4 % - mujeres = 6.6 %
1.4 Consignar el porcentaje de agentes hombres y agentes mujeres de la organización que dieron cumplimiento a la Ley Micaela (Ley 27.499 de capacitación obligatoria en género).		Cumplimiento sobre nómina total = 17.6 % De los cuales: hombres = 60.7 % - mujeres = 39.3 %
1.4.1 Teniendo en cuenta sólo a los agentes hombres y agentes mujeres en puestos jerárquicos (con personal a cargo), consignar el porcentaje de agentes hombres y		Cumplimiento hombres puestos jerárquicos = 26.5 %

	agentes mujeres que dieron cumplimiento a la Ley Micaela.		Cumplimiento mujeres puestos jerárquicos = 45.4 %
1.5	¿Existieron en el último año capacitaciones desarrolladas específicamente por la organización (no por INAP) relacionadas con liderazgo y/o empoderamiento de mujeres? En caso afirmativo o parcial consignar cuáles.	SI	La capacitaciones Liderazgo y Conducción de Equipos de Trabajo e Inteligencia Emocional realizadas en 2019 y las de Liderazgo Transformacional y Gestión de Emociones que se viene llevando a cabo en estos meses abordan contenidos de igualdad de condiciones para ocupar puestos de conducción y contribuyen a fortalecer el empoderamiento de la mujer.
1.6	La organización ¿incluyó en su plan estratégico acciones específicas en materia de protección a las mujeres? En caso afirmativo, consignar cuáles.	SI	Se viene desarrollando un protocolo de DDHH que incluye la intervención en casos de violencia de género, moobing y consumo problemático, cuya fecha de publicación está prevista para julio.
1.7	En el último año ¿existieron reclamos administrativos y/o de otra índole relacionados a la autorización o denegación de las siguientes licencias/beneficios?		
1.7 a	Licencia por matrimonio. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos y especificar si se trató de matrimonio igualitario.	NO	

1.7 b	Licencia por maternidad. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos.	NO
1.7 c	Licencia por paternidad/nacimiento (persona no-gestante). En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos y especificar género.	NO
1.7 d	Franquicias horarias para agentes con menores a cargo (adaptación escolar/actos escolares). En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos y especificar género.	NO
1.7 e	Horario de lactancia. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos.	NO
1.7 f	Enfermedad de hijo/s. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos y especificar género.	NO
1.7 g	Reintegro por guardería. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos.	NO
1.7 h	Estabilidad en el empleo durante la gestación. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos.	NO
1.7 i	Licencia por adopción. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos y especificar género.	NO
1.7 j	Licencia por violencia de género. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos.	NO
1.8	La organización, ¿utiliza la identidad de género vivenciada por la persona (haya o no rectificado su DNI) para el registro, legajo y comunicación institucional? (Ley 26.743)	N/A
1.9	La organización, ¿utiliza una comunicación institucional	SI

	libre de estereotipos?		
1.10	¿Existen lactarios en la organización? En caso afirmativo, indique qué porcentaje de dependencias cuentan con lactario.	NO	
1.11	¿Existen guarderías en la organización? En caso afirmativo, indique qué porcentaje de dependencias cuentan con guardería.	NO	
2	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO		
2.1	En su organización ¿fue conformada la delegación dedicada a la temática de igualdad de oportunidades y trato (CIOT)?	NO	Se está avanzando en el desarrollo de un protocolo de violencia de género para FM
2.1.1	En caso afirmativo, ¿se encuentra actualmente en funcionamiento?		
2.1.2	Si la respuesta a la pregunta 2.1 es negativa o no aplicable, ¿existe algún otro mecanismo de denuncia (de carácter confidencial), documentación, seguimiento y respuesta en casos de discriminación o desigualdad de oportunidades y trato? De existir, indicar cuál.	SI	Existe tres mecanismos de denuncias de carácter confidencial: la Gerencia de Gestión de Personas, el mail institucional de Denuncias según Código de Ética de FM S.E., o por el Departamento de Transparencia.
2.2	¿Existieron reclamos administrativos y/o judiciales vinculados a la falta de aplicación de mecanismos de movilidad laboral en la carrera (ascensos, ocupación de cargos, pase de nivel-tramo-grado) durante el último año? En caso afirmativo indicar cantidad de reclamos y su estado de situación (resueltos/vigentes)	SI	Se registraron por encima de 100 casos de reclamos administrativos por recategorización y ascensos, los reclamos fueron canalizados principalmente mediante notas presentadas por la Asociación de Trabajadores del

			Estado (ATE) y Unión Personal Civil de la Nación (UPCN). A los que se le fue dando tratamiento, mediante mesa de trabajo para normalizar la situación. En referencia a reclamos judiciales, dicho reporte obra en Asuntos Jurídicos de Sede Central de FMSE.
2.3	¿Existieron actividades de sensibilización, comunicación institucional y/o capacitación desarrolladas específicamente por la organización (no por INAP) relacionadas con la igualdad de oportunidades y trato (discapacidad/género/violencia laboral) en el último año? En caso afirmativo o parcial consignar cuáles.	SI	Por medio de Intranet, se envía videos y material con fines reflexivos.
2.4	En el último año ¿existieron reclamos administrativos y/o de otra índole, vinculados a la autorización/denegación de las siguientes licencias	NO	
2.4 a	Licencia anual ordinaria. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos.		
2.4 b	Licencia por examen. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos.		
2.4 c	Licencia por enfermedad / enfermedad familiar. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos.		
2.4 d	Licencia por razones particulares. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos.		
2.4 e	Licencia por festividades religiosas. En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos y religiones alcanzadas.		

2.5	¿Se aplican beneficios de reducción horaria al personal por motivos de salud/lactancia? En caso afirmativo, indicar cantidad de solicitudes otorgadas y/o denegadas en el último año, discriminadas por motivo (salud o lactancia) y, en los casos de salud, por género.	SI	VM - Salud: 1 caso (hombre) - jornada reducida de 6 hs. Lactancia: 5 casos FLB - Lactancia: 1 caso RT - Salud: 1 caso (mujer) - jornada reducida de 6 hs. Lactancia: 7 casos SC - Lactancia: 3 casos
2.6	¿Se aplican beneficios de trabajo a distancia (teletrabajo) al personal? En caso afirmativo indicar cantidad de solicitudes otorgadas y/o denegadas en el último año discriminadas por género.	SI	Previo a las actuales condiciones de aislamiento sanitario y social en la SC = Una solicitud otorgada a una agente con discapacidad motriz. Actualmente la distribución es la siguiente: SC 84 / FM Azul 4 / FM Fray Luis Beltrán 55 / FM Río Tercero 55 / FM Villa María 32 / Planta Jáchal 3 / Unidad Servicios Mineros 1.
2.7	¿Existieron en el último año reclamos administrativos y/o de otras índoles relacionadas a casos de violencia/acoso laboral, género, y/o desigualdad de oportunidades y trato? En caso afirmativo indicar cantidad.	NO	